

**PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAME PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DI "OPERATORE PER ATTIVITA'
DI COMUNICAZIONE, GRAFICHE/FOTOGRAFICHE E WEBMASTER"**

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 23/07/2015.
Visto il vigente Regolamento della Società per il reclutamento del personale.

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta una procedura selettiva per titoli ed esame per la stipulazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento impiegatizio 2° livello ai sensi del CCNL Commercio - Terziario.

Le mansioni sono di seguito elencate a titolo indicativo e non esaustivo: direzione dei processi di produzione grafica, elaborazione dei contenuti, pianificazione delle azioni, organizzazione dei supporti informatici, forniture di servizi fotografici, tutte attività inerenti i servizi di comunicazione in cui la società Comunica si trovi impegnata.

Stipendio annuo lordo Euro 26.848,50 comprensivo di 13^a e 14^a mensilità. L'assegno per il nucleo familiare e ogni altra indennità saranno corrisposti se dovuti e nella misura stabilita dalla legge.

Comunica Soc. Cons. a r.l. garantisce pari opportunità per uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 18/06/15.

Comunica Soc. Cons. a r.l. si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente bando, così come di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alla posizione da ricoprire.

Per l'eventuale proroga, riapertura, modifica o revoca del bando si procede in base alle previsioni del Regolamento.

Art. 3

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica all'impiego; è fatta salva la tutela dei disabili ai sensi della legge 104/1992;
- 3) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- 5) non avere riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
- 6) avere conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e conoscenza almeno della lingua inglese a livello avanzato, quest'ultima accertata con attestato/diploma;
- 7) possesso di diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 co 3 del D.Lgs 165/2001; i titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- 8) Possesso della patente B in corso di validità.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

Il rapporto lavorativo di cui al presente bando dovrà essere prestato in via esclusiva a favore di Comunica Soc. Cons. a r.l.; non sarà dunque ammesso lo svolgimento, da parte dei candidati prescelti, di qualunque altro tipo di attività, incarico e/o lavoro – rispetto a quello oggetto del presente bando - sia in forma subordinata, di collaborazione nelle forme ammesse dalla normativa, che in libera professione; non sarà altresì ammessa la partecipazione e/o l'assunzione di cariche e ruoli – di qualsiasi

tipologia - in società, associazioni, studi professionali e altre tipologie di cui all'art. 90 del D.Lgs. 163/2006, relativi all'attività professionale svolta.

Eventuali circostanze ostative alla prestazione dell'attività in esclusiva a favore di Comunica Soc. Cons. a r.l. di cui alla presente procedura, dovranno essere rimosse entro e non oltre 1 anno dall'assunzione ed in ogni caso non dovranno influire sul lavoro prestato a favore di Comunica Soc. Cons. a r.l.. A titolo esemplificativo e non esaustivo, eventuali incarichi precedenti all'assunzione dovranno essere conclusi o rinunciati entro e non oltre 1 anno dall'assunzione in Comunica Soc. Cons. a r.l.; analogamente, eventuali partecipazioni in società, associazioni, studi professionali, ecc., dovranno essere rinunciate entro il termine perentorio di 1 anno dall'assunzione.

Art. 4

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al presente bando e debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da **curriculum vitae** e dovrà essere inoltrata a Comunica Soc. Cons. a r.l. entro e non oltre 34 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso su:

- sito web di Comunica Soc. Cons. a r.l.;
- Quotidiano Nazionale - Il Resto del Carlino – La Nazione - Il Giorno;

e quindi entro e non oltre il 09/09/15 pena l'inammissibilità della domanda, tramite una delle seguenti modalità:

consegna a mano, in un unico plico chiuso riportando sulla busta, oltre al nominativo del concorrente, la seguente dicitura "Procedura selettiva per titoli ed esame per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato full time di "operatore per attività di comunicazione, grafiche/fotografiche e webmaster", all'Ufficio preposto al ritiro, presente nelle giornate dal Lunedì al Venerdì dalle ore 11.00 alle ore 12.00 nel periodo dal 24/08/15 al 09/09/15. Saranno ritenute valide le domande che perverranno fino alle ore 12.00 del giorno successivo a quello di scadenza del bando.

per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, riportando sul plico, oltre al nominativo del concorrente, la seguente dicitura "Procedura selettiva per titoli ed esame per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato full time di "operatore per attività di comunicazione, grafiche/fotografiche e webmaster". Saranno ritenute valide le domande trasmesse con raccomandata, recanti timbro postale con data non

successiva a quella di scadenza del bando, che perverranno entro il quinto giorno lavorativo successivo alla scadenza predetta.

L'indirizzo al quale dovranno essere spedite o consegnate le domande è il seguente:

Comunica Soc. Cons. a r.l.

VIA MENTANA 10

40026 IMOLA(BO)

La società non assume responsabilità per la mancata comunicazione derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La società non accetterà plichi che dovessero pervenire con spese di spedizione a carico del ricevente.

Art. 5

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente bando, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- b) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- c) il titolo di studio posseduto con indicazione di tutte le informazioni richieste nella domanda;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e conoscenza almeno della lingua inglese a livello avanzato;
- f) il possesso di titoli di precedenza o preferenza;
- g) di essere consapevoli del contenuto degli artt.75 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000;
- h) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art.13 del D.lgs n.196 del 30/06/2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- i) l'indirizzo mail o il numero fax presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione del recapito telefonico e l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione

esclusivamente per iscritto mediante mail all'indirizzo PEC comunicaimola@legalmail.it;

l) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili a richiesta della Società;

m) di conoscere e accettare il contenuto del presente bando tra cui, in particolare, i vincoli di esclusività della prestazione lavorativa a favore di Comunica Soc. Cons. a r.l.

I candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge 05/02/1992, n.104.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso e in modulo leggibile, alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;
- titoli e documenti ritenuti utili ai fini della valutazione comparativa in originale o copia autenticata, certificati o autocertificati;
- copia fotostatica non autenticata del titolo di studio richiesto dal bando.

La società non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo mail indicato nella domanda.

La Società, inoltre, non assume alcuna implicazione per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla procedura di valutazione comparativa per cause non imputabili a colpa della Società stessa ma a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 6

L'ammissione dei candidati è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle

operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

A parte i casi di irricevibilità della domanda, sopra individuati, le domande in cui non risultano identificabili i candidati in maniera univoca e ove manchi la sottoscrizione, sono considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 7

La procedura si articola in due fasi:

A. VALUTAZIONE DI TITOLI ED ESPERIENZE ACQUISITI, attestati dal Curriculum Vitae presentato. Il punteggio (massimo 50 punti) è così distribuito:

- TITOLI DI STUDIO ED ABILITAZIONI, fino a un massimo di 10 punti: attività formative, debitamente documentate, che evidenziano una specializzazione professionale rispetto alla mansione del posto da conferire, quali la partecipazione a seminari, convegni, corsi di laurea, master ecc.,
- ESPERIENZE LAVORATIVE in attività attinenti alla mansione del posto da conferire, fino ad un massimo di 40 punti. Saranno privilegiati l'attinenza delle attività svolte e il fatto che il bacino in cui tale esperienza è svolta sia quello dell'Area METROPOLITANA di cui Imola è parte. Il tutto con attinenza alla mansione e alle funzioni nel rispetto del posto da conferire.

B. COLLOQUIO TECNICO E ATTITUDINALE, cui saranno ammessi solo i candidati che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 25,00 nella valutazione di titoli ed esperienze acquisiti. Il punteggio è massimo di 50 punti.

Il colloquio verterà sui seguenti aspetti oggetto di valutazione:

- La costruzione di un messaggio pubblicitario capace di dare valore ad un servizio pubblico;
- Elementi di pianificazione;
- Media mix;
- Elementi di progettazione grafica, illustrazione;
- Caratteri Istituzionali e attività promozionali nei siti e domini web;
- Esperienze di produzione e documentazione fotografica;
- Conoscenza di lingue straniere oltre a quanto richiesto per la partecipazione.

Nel corso della prova orale verrà anche accertato il livello di conoscenza della lingua richiesta per l'ammissione.

Art. 8

Il colloquio avverrà non prima di 5 giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze acquisiti. La comunicazione verrà effettuata sia agli ammessi alla prova orale che a quelli non ammessi, o per mancato raggiungimento del punteggio o per non essere in possesso dei requisiti richiesti, esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione o al numero di fax indicato nella domanda stessa.

Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno di effettuazione del colloquio.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati i candidati saranno dichiarati rinunciatari alla partecipazione.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub A) e sub B). Al termine dei lavori la Commissione formula apposita graduatoria. Non entrerà in graduatoria il concorrente che non avrà ottenuto nel colloquio tecnico-attitudinale un punteggio almeno pari a 10. A parità di punteggio avrà la precedenza il minore di età (art. 3, comma 7 legge n.127/1997). La graduatoria della selezione sarà pubblicata sul sito web www.comunicaimola.it

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- Carta d'identità
- Passaporto
- Patente di guida.

I candidati portatori di handicap che intendano avvalersi delle disposizioni di cui all'art. 20 della legge n. 104/1992, devono far pervenire, unitamente alla domanda, l'indicazione degli ausili e dei tempi aggiuntivi eventualmente necessari per sostenere le prove d'esame. Il modulo deve essere corredato dalla certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria utile ad individuare, in relazione alla tipologia dell'handicap, le modalità per usufruire dei benefici in oggetto. La mancata preventiva richiesta, nei termini indicati, di ausili e/o di tempi aggiuntivi, fa venir meno il diritto alle suddette misure agevolative.

Art. 9

L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio di selezione e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione giudicatrice composta da tre commissari, nominata dal Direttore Generale.

I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito della Società.

La graduatoria finale, redatta dalla Commissione giudicatrice, sarà pubblicata sul sito web della Società. Il Responsabile della procedura è il dott. Guelfo Guelfi, Direttore Generale Comunica Soc. Cons. a r.l., da contattare, per informazioni inerenti al bando, all'indirizzo e-mail info@comunicaimola.it.

Art. 10

L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura selettiva come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione.

L'assunzione è altresì subordinata all'accettazione, da parte dei candidati prescelti, dell'obbligo di prestare lavoro in via esclusiva per Comunica Soc. Cons. a r.l., restando espressamente esclusa la possibilità per gli stessi di prestare qualunque altro tipo di lavoro – rispetto a quello oggetto del presente Bando - sia in forma subordinata, di collaborazione nelle forme ammesse dalla normativa, che in libera professione.

Eventuali circostanze ostative alla prestazione dell'attività in esclusiva a favore di Comunica Soc. Cons. a r.l. di cui alla presente procedura, dovranno essere rimosse entro e non oltre 1 anno dall'assunzione ed in ogni caso non dovranno influire sul lavoro prestato a favore di Comunica Soc. Cons. a r.l.

La Società si riserva il diritto di stipulare il contratto di lavoro entro 24 mesi a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria.

In caso di rinuncia del vincitore Comunica procederà all'assunzione del candidato successivo, e così via fino all'ultimo dei candidati giudicati idonei.

Gli aventi diritto all'assunzione dovranno prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

L'assunzione in servizio è altresì subordinata alla verifica di limiti alle assunzioni o di vincoli economico finanziari ed alle condizioni economico-finanziarie della Società.

Art. 11

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal D.Lgs. 196/2003.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Con la presentazione della domanda di partecipazione si intende tacitamente concessa l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai soli fini della presente selezione. Con la domanda di partecipazione il candidato autorizza la società Comunica Soc. Cons. a r.l. alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della medesima. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Società coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione giudicatrice nominata dal Direttore Generale.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale Dott. Guelfo Guelfi.

Art. 12

Le buste pervenute verranno aperte in data 17/09/2015 alle ore 10:00 presso la sede di Comunica Soc. Cons. a r.l. di Via Mentana, 10 a Imola per la verifica della documentazione presentata. La valutazione avverrà in una o più sedute riservate.

Imola, 07/08/2015

Comunica Soc. Cons. a r.l.
Il Direttore Generale
Dott. Guelfo Guelfi